

HPM en Talenten Motivatie Analyse (TMA)

Een TMA geeft inzicht in:

- 22 drijfveren,
- 44 talenten
- de ontwikkelbaarheid van 53 (TMA)-competenties

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag of juist remmen. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren. Inzicht in de ontwikkelbaarheid van competenties op basis van talenten geeft extra inzicht. Gedrag wordt niet alleen bepaald door 'kunnen' (cognitieve capaciteiten en competenties), maar vooral ook door het 'willen' (intrinsieke drijfveren en talenten).



Kunnen + Willen = Doen

En nu? Een vragenlijst in combinatie met een gesprek zorgt ervoor dat je een helder beeld krijgt van waar je nu staat en welke mogelijkheden je hebt. Een TMA kan ingezet worden als individueel, persoonlijk hulpmiddel en het kan als een zakelijk assessment ingezet worden. Het kan zo bijvoorbeeld dienen als achtergrond bij de keuze van een (nieuwe) functie, een baan, een opleiding.

Hoe werkt een TMA?

- Vooraf bepalen we waarvoor je de TMA wilt inzetten en welke assessmentonderdelen van toepassing zijn. Zo kunnen talenten, competenties en beroepssectoren in kaart gebracht worden voor eigen inzicht en groei.
- Vervolgens beantwoord je online in je eigen tijd, in ongeveer 1,5 uur de ruim 300 vragen.
- De TMA-methodiek brengt de resultaten met elkaar in verband en analyseert de op elkaar versterkende en neutraliserende factoren, waarmee talenten en drijfveren in zicht komen.
- De interpretatie en eindconclusie van het rapport is mensenwerk. Daarom neem je het digitale rapport door met mij als TMA-gecertificeerde coach. Mocht je behoefte hebben aan meer gerichte coaching, dan is dit je basisinstrument.
- Na afloop ken je je talenten en de mate waarin die passen bij je ambities. De eindconclusies staan in een heldere, positieve en ontwikkelingsgerichte rapportage. Met dit rapport kun je bijvoorbeeld gericht zoeken naar bepaalde functies en gebruik maken van de TMA Career Advisor, een online koppeling van beroepssectoren en ingegeven talenten.

Uit ervaring is gebleken dat de TMA wordt ervaren als een prettig, uitdagend en kloppend instrument. Wil je dit zelf ervaren? De TMA is overigens ook als onderdeel van een teamanalyse of een 360° feedback-vraag te koppelen.